

टिळक महाराष्ट्र विद्यापीठ, पुणे

समाजकार्य विशारद (BACHLOR OF SOCIAL WORK) (B.S.W.)

परीक्षा : मे - २०२६

सत्र ६ वे

विषय : संस्थात्मक वर्तणूक आणि मानवी संसाधनातील सराव (BSW23-606)

दिनांक : २६/०५/२०२६

गुण: ३०

वेळ: स. १०.०० ते ११.३०

सूचना: १) सर्व प्रश्न अनिवार्य.

प्र.१ गाळलेल्या जागा भरा.

(०५)

- १) कामाच्या ठिकाणी मानवी वर्तनाचा केला जाणारा अभ्यास म्हणजे संस्थात्मक वर्तन होय.
अ) बरोबर ब) चूक क) कदाचित ड) माहित नाही
- २) मानवी वर्तन हे साधारणपणे ----- असते.
अ) हेतूपूर्ण ब) स्वार्थी क) गोंधळलेले ड) बिघडलेले
- ३) संस्थात्मक वर्तनात ----- हा संप्रेषणातील मोठा अडथळा समजला जाता.
अ) कायदा ब) सराव क) अहंकार ड) तंत्रज्ञान
- ४) मानव संसाधन व्यवस्थापन म्हणजे ----- साध्य करण्यासाठी केलेले योग्य नियोजन, आणि कामगारांचे व्यवस्थापन
अ) संस्थेची प्रक्रिया ब) संस्थेचा दर्जा क) संस्थेची ध्येय ड) संस्थेचे स्वरूप
- ५) कर्मचाऱ्यांना आदराने वागणूक देणे आणि त्यांच्या हक्कांचे जनन करणे हे -----
व्यवस्थापनाचा भाग आहे.
अ) मानव संसाधन ब) कर्मचारी क) संसाधन ड) संस्था

प्र.२ सविस्तर उत्तरे लिहा. (कोणतेही एक)

(१०)

- १) मानव संसाधन विकासाची व्याख्या लिहा.
- २) संस्थात्मक वर्तनाचे हक्क स्पष्ट करा.
- ३) कारखान्यातील मानव संसाधकाची भूमिका स्पष्ट करा.

प्र.३ टीपा द्या. (कोणत्याही तीन)

(१५)

- १) संस्थात्मक वर्तनाच्या तीन पातळ्या
- २) संस्थात्मक वर्तनाची तत्वे
- ३) संघर्ष निवारण तंत्र
- ४) नेत्याचे पैलू
- ५) भावनिक बुद्धीमत्ता

Sub : Organizational Behavior and HR Practices (BSW23-606)

Instructions: 1) All questions are compulsory

Q.1 Fill in the blanks by choosing correct alternative

(05)

- 1) A study of human behavior in the work place is known as organizational behavior
a) True b) False c) May be d) Don't Know
- 2) Human behavior is usually -----
a) Purposeful b) Selfish c) Confused d) Spoiled
- 3) In organizational behavior ----- is considered the greatest barrier to

communication

a) Law b) Practice c) Ego d) Technology

- 4) Human Resource Management means proper planning & Management of employees to achieve -----

a) Process of Organization b) Goals of Organization c) Status of Organization d) Nature of Organization

- 5) Treating employee with respect and protecting their rights is also part of ----- Management

a) Human Resource b) Employee c) Resource d) Organization

Q.2 Answer in detail. (Any one) (10)

- 1) Define Human Resource Management & explain its characteristics.
- 2) Explain the components of organizational
- 3) Explain the role of Human Resources in industry

Q.3 Write short notes. (Any three) (15)

- 1) Three levels of organizational behavior
- 2) Principles of organizational behavior
- 3) Conflict resolution technique
- 4) Aspects of leadership
- 5) Emotional Quotient
