

**TILAK MAHARASHTRA VIDYAPEETH, PUNE**  
**BACHELOR OF COMMERCE (B.COM)**  
**EXAMINATION: DECEMBER- 2024**  
**FIFTH SEMESTER**

**Subject: Business Entrepreneurship - III (BCOM19-304E)**

**Date: 06/12/2024**

**Total marks: 100**

**Time: 10:00 a.m. to 1:00 p.m.**

**Instructions:** 1) Attempt all Questions  
2) Figures to the right indicate full marks

**Q. 1. (A) Answer the Multiple-choice questions (Any 10) (10)**

- An individual having higher and better emotional stability tends to be \_\_\_\_\_.
  - Calm
  - Confident
  - Positive
  - All the above
- Blake and Mouton introduced the \_\_\_\_\_.
  - Path Goal Theory
  - Management Grid
  - Situational Leadership theory
  - Co-Worker Theory
- \_\_\_\_\_ helps to improve the processes and make work convenient for employees.
  - Technology
  - Training
  - Leadership
  - Motivation
- Motivation may be through \_\_\_\_\_ or non-monetary ways.
  - Positive
  - Monetary
  - Education
  - None of the above
- The driving forces for a business organization are \_\_\_\_\_.
  - Internal
  - External
  - A & B
  - None of the above
- As per Maslow's theory, the \_\_\_\_\_ needs are the very basic needs such as water, food, shelter, clothing etc.
  - Safety
  - Social
  - Physiological
  - Esteem
- \_\_\_\_\_ is a unique set of traits and characteristics.
  - Emotional Intelligence
  - Personality
  - Consciousness
  - Leadership
- \_\_\_\_\_ means disagreement.
  - Cohesiveness
  - Harmony
  - Conflict
  - All the above
- \_\_\_\_\_ are leadership styles.
  - Autocratic
  - Democratic
  - Laissez Faire
  - All the above
- Innovation is \_\_\_\_\_.
  - Conceptual
  - Perceptual
  - A & B
  - None of the above

1. State any two reasons for Organizational Conflict.
2. What do you mean by Organizational Behavior?
3. State any two symptoms of Stress.
4. State any two causes of Stress.
5. State any two benefits of Team.
6. State any two types of Teams.
7. What do you mean by Emotional Intelligence?

1. Group Dynamics
2. Types of Conflict
3. Management Grid
4. Leadership
5. Situational Leadership theory
6. Emotional Intelligence

1. Explain in brief the steps in Group Formation Process
2. Elaborate the concept of Managerial Grid by Blake & Mouton.
3. Elaborate the difference between Transactional and Transformational Leadership
4. Give a detailed note on 'Stress Management'.
5. Explain different types of conflicts in an Organization. Discuss the various methods of managing the conflicts.

1. Explain different types of motivational techniques implemented by an organization to motivate its employees.
2. Explain different types of groups exist in an organization.
3. Discuss the Path Goal Theory of Leadership.
4. What do you mean by Group Cohesion? Explain the various benefits of the Group Cohesiveness.

## मराठी रूपांतर

सूचना : १) सर्व प्रश्न अनिवार्य  
२) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

प्र. १.(अ) खालील प्रश्नांचे योग्य पर्याय निवडा. (कोणतेही १०)

(१०)

१. उच्च आणि भावनिक स्थिरता असलेल्या व्यक्तीस ..... वाटते.  
 अ) शांत ब) विश्वास  
 क) सकारात्मक ड) वरील सर्व
  २. ब्लॅक आणि मोउंटन यांनी ..... ला सादर केले.  
 अ) पथ लक्ष्य सिद्धांत ब) व्यवस्थापन ग्रिड  
 क) संवादी लीडरशीप सिद्धांत ड) सह-कार्यकर्ता सिद्धांत
  ३. .... कार्य सुधारण्यासाठी आणि कर्मचाऱ्यांसाठी काम सुलभ करण्यास मदत करते.  
 अ) तंत्रज्ञान ब) प्रशिक्षण  
 क) नेतृत्व ड) प्रेरणा
  ४. प्रेरणा ..... किंवा गैर-मौद्रिक मार्गांद्वारे असू शकते.  
 अ) सकारात्मक ब) मौद्रिक  
 क) शिक्षण ड) यापैकी काहीही नाही
  ५. व्यावसायिक संस्थेसाठी चालक दल ..... आहेत.  
 अ) अंतर्गत ब) बाह्य  
 क) अ आणि ब ड) यापैकी काहीही नाही
  ६. मॅस्लोच्या सिद्धांताप्रमाणे, ..... ची आवश्यकता ही मूलभूत गरजा जसे की पाणी, अन्न, निवारा, कपडे इ.  
 अ) सुरक्षा ब) सामाजिक  
 क) शारीरिक ड) आदर
  ७. .... हा गुणधर्म आणि गुणधर्मांचा एक अद्वितीय संच आहे.  
 अ) भावनिक बुद्धिमत्ता ब) व्यक्तिमत्व  
 क) शुद्धी ड) नेतृत्व
  ८. .... मतभेद आहे.  
 अ) एकत्रीकरण ब) सुसंवाद  
 क) संघर्ष ड) वरील सर्व
  ९. .... नेतृत्व शैली आहेत.  
 अ) राज्यकर्ता ब) लोकशाही  
 क) लैसेज ड) सर्व
  १०. नव कल्पना ..... आहे.  
 अ) संकल्पनात्मक ब) दृष्टिकोन  
 क) अ आणि ब ड) यापैकी काहीही नाही
  ११. .... म्हणजे गटातील सदस्यांमधील बंधन आणि त्यांच्या गटात राहण्याची इच्छा.  
 अ) गट सहत्वता ब) गट आकार  
 क) गट नियम ड) गट भूमिका
  १२. क्षमता म्हणजे विविध कार्य करण्यासाठी ..... क्षमता आहे.

